

УТВЕРЖДЕН

Директор МОУ «Фоминская ООШ»



Л.П. Заболотских

Приказом № 70/5-од от 02.09.2025г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Фоминская основная общеобразовательная школа»**

1. Общие положения

Настоящий Кодекс основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (приложение к письму Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Минобрнауки России от 06 февраля 2014 года № 09-148 «О направлении материалов»), письма Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20 августа 2019 года № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил поведения педагогических работников муниципальных образовательных организаций (далее – Школа, педагогические работники МБОУ «Изанинская СОШ»), для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также укрепление доверия граждан и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения педагогических работников Школы.

Педагогический работник, вступающий в трудовые отношения со Школой, знакомится с положениями настоящего Кодекса и соблюдает их в процессе своей работы.

Каждый педагогический работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

Работники МОУ «Фоминская ООШ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

- 2.1 уважение чести и достоинства обучающихся и других участников образовательных отношений;
- 2.2 исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- 2.3 проявление доброжелательности, вежливости, тактичности и внимательности к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- 2.4 проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, принятие во внимание культурных и иных особенностей

различных социальных групп, содействие межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

2.6 соблюдение при выполнении профессиональных обязанностей принципа равенства прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

2.7 соблюдение внешнего вида, соответствующего целям и задачам учебно-воспитательного процесса;

2.8 воздержаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

2.9 избегать ситуации, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

2.10 воздержаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнения в объективном исполнении должностных обязанностей работников учреждения, а также не допускать конфликтных ситуации, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации МОУ «Фоминская ООШ», а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

2.11 уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а так же оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.12 обеспечить недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

2.13 принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей;

2.14 работники учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

3.1 МОУ «Фоминская ООШ» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

3.2 Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, установленных разделом 2 настоящего положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ « Об образовании в РФ»

3.3 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируются в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса РФ, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах-гражданским процессуальным законодательством РФ.

3.4 Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4. Заключительные положения

4.1 Знание и соблюдение работниками положения Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

4.2 Каждый работник учреждения должен следовать положениям Кодекса.

4.3 За нарушения положений Кодекса работник учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.4 Учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики и служебного поведения в установленном законодательством РФ порядке.

5.5 Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, назначении на должность, при применении дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работников.